WHISTLEBLOWING POLICY		
Doc No:	**Rev No:**	**Eff Date:**
ABMS-A03	**0**	**04th May 2026**

Betapac Sdn Bhd is committed to conducting its business with integrity, honesty, transparency and accountability. This Policy provides a safe and confidential channel for employees and other relevant parties to report suspected wrongdoing without fear of retaliation.

This Policy applies to all Directors, managers, employees, contractors, suppliers, customers, business associates and other parties dealing with Betapac. Reports may include, but are not limited to:

- Bribery and corruption;
- Fraud, theft or financial misconduct;
- Conflict of interest;
- Abuse of authority;
- Falsification of records or information;
- Serious violation of company policies or procedures;
- Serious safety, health or environmental misconduct;
- Unethical or illegal business practices; and
- Retaliation against a whistleblower.

Anyone who has reasonable grounds to believe that wrongdoing has occurred, is occurring or may occur may make a report. The whistleblower does not need to prove the allegation but should provide information that is reasonably available.

Reports may be made through the QR Code below. All reports will be treated as confidential and handled on a need-to-know basis. The identity of the whistleblower will be protected as far as reasonably practicable and permitted by law.

Betapac does not tolerate retaliation against anyone who makes a genuine report in good faith or assists in an investigation. Retaliation includes threats, harassment, discrimination, dismissal, demotion or other unfair treatment because of the report. Anonymous reports may be accepted. However, the ability to investigate may be limited if the Company cannot contact the whistleblower for clarification or additional information.

Betapac will assess reports objectively and, where appropriate, conduct or arrange an impartial investigation. Appropriate action will be taken where the allegation is substantiated. Reports must be made honestly and in good faith. Deliberately making a false or malicious report is prohibited and may result in disciplinary action. Betapac Sdn Bhd is committed to maintaining a workplace where genuine concerns can be raised **without fear of retaliation**. All whistleblowing reports will be treated seriously, confidentially and fairly.

Approved By:

BETAPAC SDN. BHD. (516495-U)

Mohd Yassir bin Che Amat
Managing Director
Betapac Sdn. Bhd
04th May 2026

DASAR PEMBERIAN MAKLUMAT		
Doc No:	**Rev No:**	**Eff Date:**
ABMS-A03	**0**	**04th May 2026**

Betapac Sdn Bhd komited untuk menjalankan perniagaan dengan integriti, kejujuran, ketelusan dan akauntabiliti. Dasar ini menyediakan saluran yang selamat dan sulit bagi pekerja serta pihak berkaitan untuk melaporkan salah laku yang disyaki tanpa rasa takut terhadap tindakan balas.

Dasar ini terpakai kepada semua Pengarah, pengurus, pekerja, kontraktor, pembekal, pelanggan, rakan niaga dan pihak lain yang berurusan dengan Betapac. Laporan boleh merangkumi, tetapi tidak terhad kepada:

- Rasuah dan korupsi;
- Penipuan, kecurian atau salah laku kewangan;
- Konflik kepentingan;
- Penyalahgunaan kuasa;
- Pemalsuan rekod atau maklumat;
- Pelanggaran serius terhadap polisi atau prosedur Syarikat;
- Salah laku serius berkaitan keselamatan, kesihatan atau alam sekitar;
- Amalan perniagaan yang tidak beretika atau menyalahi undang-undang; dan
- Tindakan balas terhadap pemberi maklumat.

Mana-mana individu yang mempunyai alasan munasabah untuk mempercayai bahawa salah laku telah berlaku, sedang berlaku atau mungkin berlaku boleh membuat laporan. Pemberi maklumat tidak perlu membuktikan dakwaan tersebut tetapi hendaklah memberikan maklumat yang munasabah yang diketahui olehnya.

Laporan boleh dibuat melalui Kod QR yang tertera di bawah. Semua laporan akan dikendalikan secara sulit dan hanya didedahkan kepada pihak yang perlu mengetahui. Identiti pemberi maklumat akan dilindungi setakat yang munasabah dan dibenarkan oleh undang-undang.

Betapac tidak bertolak ansur terhadap sebarang tindakan balas terhadap individu yang membuat laporan dengan niat baik atau membantu dalam sesuatu siasatan. Tindakan balas termasuk ugutan, gangguan, diskriminasi, pemecatan, penurunan pangkat atau layanan tidak adil akibat daripada laporan tersebut. Laporan tanpa nama boleh diterima. Walau bagaimanapun, keupayaan untuk menjalankan siasatan mungkin terhad sekiranya Syarikat tidak dapat menghubungi pemberi maklumat untuk mendapatkan penjelasan atau maklumat tambahan.

Betapac akan menilai setiap laporan secara objektif dan, jika bersesuaian, menjalankan atau mengatur siasatan secara tidak berat sebelah. Tindakan yang sewajarnya akan diambil sekiranya dakwaan tersebut disahkan. Betapac Sdn Bhd komited untuk mewujudkan tempat kerja di mana kebimbangan yang sah boleh dibangkitkan tanpa rasa takut terhadap tindakan balas.

Semua laporan pemberi maklumat akan diberi perhatian serius dan dikendalikan secara sulit serta adil.

Diluluskan oleh:

BETAPAC SDN. BHD. (516495-U)

Mohd Yassir bin Che Amat
Pengarah Urusan
Betapac Sdn. Bhd
04hb Mei 2026